

В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

### **ОТЗЫВ**

**официального оппонента, доктора экономических наук, профессора  
Крековой Марины Михайловны на диссертацию Ольховского  
Виталия Владимировича «Структурные преобразования занятости  
населения в современной экономике», представленную на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика  
труда)**

#### **Актуальность темы исследования**

На российском рынке труда в настоящее время отмечается ряд положительных тенденций, в том числе снижение безработицы, повышение мобильности рабочей силы. При этом возрастает динамичность развития рынка, что проявляется в росте требований к качеству рабочей силы со стороны работодателей, а со стороны работников - к качественным характеристикам труда. Это обусловлено влиянием структурных преобразований, направленных на переход к инновационной экономике, в рамках которых должен быть реализован опережающий темп роста производительности труда, прежде всего, на основе инновационных технологий и цифровизации. В связи с чем важнейшей составляющей этих преобразований становится модернизация структуры занятости, которая должна отвечать поставленным задачам. Глубина и масштабность данной проблемы обуславливает актуальность исследования Структурных преобразований занятости населения в современной экономике.

## **Соответствие диссертации требованиям паспорта специальности**

Диссертационная работа выполнена в соответствии с паспортом специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) пункта 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

### **Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций**

Диссертация отличается логической последовательностью анализируемых задач. Обоснованность основных положений диссертации обуславливается:

- использованием соискателем результатов фундаментальных и прикладных исследований, работ ведущих ученых и экономистов в области трудовых отношений и занятости;
- логичным использованием в процессе исследования современных методов экономического анализа, корреляционно-регрессионного анализа, построением прогнозных моделей;
- применением методов маркетинга в процессе разработки методики совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости.

Полученные автором результаты исследования соответствуют поставленной в диссертации цели и задачам. Выводы диссертации опираются на методологические положения и нормативно-законодательные документы в области развития занятости и рынка труда, их отличает глубина и

аргументированность основных положений, позволивших выявить основные тенденции в развитии современной структуры занятости.

Достоверность экспериментальных данных автор обеспечивает за счет использования современных аналитических средств и методик проведения исследований. Используемый в работе исследовательский инструментарий свидетельствует о высоком профессиональном уровне соискателя.

Успешная апробация ключевых положений диссертации проведена автором в рамках научно-практических конференций, а также публикацией главных выводов соискателя в авторитетных цитируемых научных изданиях и журналах. Основные результаты исследования апробированы автором в процессе подготовки Программы повышения эффективности подбора и использования персонала для Департамента Управления персоналом ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия» в 2016-2017 гг.

### **Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы**

Научная новизна диссертационного исследования состоит в определении механизма структурных преобразований занятости населения и оценке влияния связанных с этим механизмом факторов на развитие занятости населения в современной экономике.

Среди научных результатов диссертации следует выделить определение автором теоретических основ формирования механизма структурных преобразований занятости населения как совокупности социально-экономических процессов, характеризующих смену формальных и количественных параметров занятости (с.35-43).

Выделенные в исследовании новые тенденции в развитии занятости, связанные с преобразованиями в современной экономике, позволили автору показать не только изменения отраслевой структуры распределения работников, но и сокращение гендерного разрыва в общей структуре

занятости, а также рост численности работников с высшим образованием во всех отраслях экономики (с.51-64).

Автору удалось показать не только положительное влияние структурных преобразований экономики на занятость, но и выявить отрицательные последствия влияния этих изменений на занятость населения, в том числе: рост нестандартных и неформальных видов занятости; появление новых видов занятости, вступающих в противоречие с действующим законодательством и повышающих риски социальной незащищенности работников; дисбаланс между количеством выпускаемых специалистов из высших учебных заведений, номенклатурой их специальностей и реальными потребностями рынка труда (с.65-77).

Наиболее существенным научным результатом является разработанная в диссертации модель прогнозной оценки численности занятого населения на ближайшие 5 лет с использованием модели авторегрессии — скользящего среднего (ARIMA-модели), в рамках которой построен прогноз на основе данных численности занятого населения на перспективу в пять лет (с.109-120).

Ключевым положением научной новизны диссертации является предложенная автором методика совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости, в основе которой лежит принцип клиентоориентированности, обеспечивающий сегментирование соискателей работы и работодателей по видам потребностей. Эта методика апробирована автором на основе конкретных статистических данных, чем доказана ее практическая значимость (с.136-146).

#### **Научное и практическое значение результатов диссертационного исследования**

Теоретическое значение диссертационного исследования состоит в обобщении точек зрения различных ученых по поводу структурных преобразований занятости под влиянием трансформационных процессов в

экономике. Это позволило автору дополнить и расширить существующие научные представления об изменениях в российской структуре занятости, современных тенденциях развития рынка труда, становлении новых форм и видов занятости, а также современных методах управления политикой занятости на российском рынке труда.

На основе выделения теоретических основ формирования механизма структурных преобразований занятости населения автором сформулированы базовые принципы развития занятости в современной экономике, а также проведена систематизация факторов, оказывающих влияние на развитие экономики в современный период. Тем самым обоснован авторский подход к оценке влияния различных факторов на изменение структуры занятости, а также выявлению причин межотраслевых и профессионально-квалификационных сдвигов в занятости населения.

Ключевые выводы и предложения диссертационной работы могут быть реализованы в процессе совершенствования управления политикой занятости на российском рынке труда по вопросам преодоления образовательных диспропорций, направлений сокращения неформальной занятости и стимулирования роста занятости в малом бизнесе.

Определение в исследовании группы факторов, оказывающих наибольшее влияние на изменение занятости населения, может служить методологической основой при разработке прогнозных моделей оценки изменения численности занятого населения на российском рынке труда.

Предложенная в работе методика совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости создает базу для более точного определения масштабов рынка, проведения уточненной оценки потребностей клиентов центров занятости, формирования условий для наибольшего удовлетворения интересов работодателей и работников на конкретном сегменте рынка труда.

## **Замечания по диссертационной работе**

1. В диссертации автор подробно рассматривает механизм структурных преобразований занятости населения, выделяет и систематизирует ключевые факторы современной экономики, выступающие индикаторами структурных преобразований занятости населения, однако при этом им не определено, что вкладывается в понятие «структурные преобразования занятости».

2. Соискатель в своей работе указывает, что в процессе анализа были выделены факторы, оказывающие как положительное, так и отрицательное влияние на занятость населения (с. 92), но насколько можно оценить степень влияния этих факторов применительно к изменению численности занятых, в работе не показано.

3. Анализируя профессионально-квалификационную структуру занятых в экономике (с. 59-63), автор сосредоточил основное внимание на современном состоянии распределения работников в структуре занятости, в то время как переход к инновационной экономике связан с появлением новых профессий, что, по нашему мнению, должно существенным образом изменить профессионально-квалификационную структуру занятых, а это не нашло отражения в диссертационном исследовании.

Приведенные замечания по диссертации Ольховского В.В. носят уточняющий и рекомендательный характер. Таким образом, они не снижают теоретической и практической значимости работы и могут быть учтены автором в дальнейших исследованиях по данной проблематике.

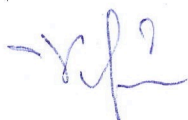
## **Заключение по диссертационному исследованию**

В целом диссертация В.В. Ольховского представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости.

Изложенное выше позволяет сделать вывод о том, что диссертация Ольховского Виталия Владимировича «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике» отвечает требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,  
заведующий кафедрой «Управление  
персоналом» ФГБОУ ВО «Московский  
политехнический университет»  
почетный работник высшего профессионального  
образования Российской Федерации



Крекова Марина Михайловна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский политехнический университет»,  
101723, г. Москва. ул. Большая Семеновская, д. 38.  
Телефон: 8(985)978-95-75  
E-mail: [kmm1901@mail.ru](mailto:kmm1901@mail.ru)



Подпись Крековой. М. М

заверяю

должность

дата «31»

*М. М. Крекова*

*Департамент*

*качества*

2020 г.